Приложение № 18
к коллективному договору

МБОУ «Базковская средняя общеобразовательная школа»

Согласовано
Председатель профкома
_____ Билык Г.Л

Утвержден
Директор
МБОУ «Базковская СОШ»
_____ С.И. Романова

Подписано цифровой подписью: Романова Светлана Ивановна
DN: cn=Романова Светлана Ивановна, o=МБОУ "Базковская СОШ", ou, email=bazkiosh@yandex.ru, c=RU
Дата: 2022.04.19 12:44:36 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам школы

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» и определяет правила выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - Школа).
2. Право на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство имеют педагогические работники школы, выполняющие функции классного руководителя.
3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам школы, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года локальным актом школы, снижение размера которой не допускается.
6. Денежное вознаграждение за классное руководство:
- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.
7. Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника школы с его письменного согласия приказом директора школы.
8. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством:
- не допускаются в течение учебного года и в каникулярный период изменения размера денежного вознаграждения за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
- по возможности устанавливается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, определяются одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года;
- допускается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- допускается возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.
9. При недостаточном количестве педагогических работников или при

отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

10. Денежное вознаграждение за классное руководство включается в расчет среднего заработка, сохраняемого за работником на время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. №922.

11. Каникулярное время, установленное для обучающихся школы, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодным отпуском, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды выплата денежного вознаграждения за классное руководство сохраняется.

12. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств федерального бюджета.

13. Денежное вознаграждение за классное руководство назначается приказом руководителя МБОУ «Базковская СОШ» и выплачивается за фактически отработанное время.