МБОУ «Базковская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ «Базковская СОШ»
протокол от 23.12.19 №6

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы
_____ С. И. Романова
Приказ от 27.12.2019 г. №387

# Положение

## о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ»

**2019**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников МБОУ «Базковская СОШ» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы»;
- постановлением Администрации Шолоховского района Ростовской области от 27.05.2013 № 326 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Шолоховском районе»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- разделом 3 Положения об оплате труда работников МБОУ «Базковская СОШ», утвержденного приказом от 21.04. 2015 № 81;
- Приказом Отдела образования администрации Шолоховского района от 10.12.2015 г №315 «О внесении изменений в приказ от 08.07.2013 №168 «О показателях эффективности»
- Постановлением администрации Шолоховского района Ростовской области от 28.10.2016 г. № 441 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, учреждений системы образования Шолоховского района».

1.2. Положение определяет порядок и условия выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ».

1.3. Основным критерием, влияющим на размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, является достижение пороговых значений критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогического работника.

1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

## 2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников МБОУ «Базковская СОШ»

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности определяются Положением об оплате труда МБОУ «Базковская СОШ», Коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда педагогического работника в зависимости от качества трудовой деятельности, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогического работника служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБОУ «Базковская СОШ».

2.4. Портфолио заполняется каждым педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в МБОУ «Базковская СОШ» приказом директора создается Комиссия, состоящая из 5-7 представителей администрации, первичной профсоюзной организации и членов педагогического коллектива.

2.6. Комиссия действует на основании настоящего Положения, утвержденного директором МБОУ «Базковская СОШ» и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации.

2.7. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом директора МБОУ «Базковская СОШ» сроки (за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом (приложение к Положению), содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды:

- январь, февраль, март, апрель, – (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа);

- май, июнь, июль, август, – (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);

- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, – (выплаты производятся с 1 января по 30 апреля).

2.11. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных листов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников.

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- предоставление оценочных листов в комиссию до 10 числа отчетного периода;

- рассмотрение представленных материалов до 15 числа отчетного периода;

- с 16 по 19 число отчетного периода педагогический работник может обратиться в комиссию с апелляцией, аргументировано изложив, с какими оценками результативности труда он не согласен;

- до 21 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в МБУ Шолоховского района «Расчетный центр учреждений образования» для начисления заработной платы.

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом директора.

2.15. Один, набранный балл соответствует 1% ставки заработной платы педагогического работника.

2.16. При достижении показателя суммарной оценки эффективности деятельности менее 15 баллов надбавка за результативность и качество работы не выплачивается.

2.17. Количество баллов одного педагогического работника для получения максимальной надбавки за результативность и качество работы не должно превышать 55 баллов.

2.18. В случае несогласия с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.19. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.20. Не производятся выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса следующим категориям педагогических работников:

- педагогическим работникам, работающим на условиях внешнего совместительства;

- не проработавшим отчетный период, установленный для назначения выплат за интенсивность и высокие результаты работы (за исключением, документально подтвержденных, периодов нетрудоспособности работников,

нахождении их в командировках по заданию работодателя, на курсах повышения квалификации при соответствующем наличии оценочных баллов за остальной период деятельности);

- педагогическим работникам, имеющим дисциплинарное взыскание;
- педагогическим работникам, имеющим обоснованные письменные жалобы.

## 3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУ «Базковская СОШ» и действует до принятия нового.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

3.3. Вновь принятым педагогическим работникам надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по истечении первого отчетного периода их работы в МБОУ «Базковская СОШ».

3.4. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть сокращен в условиях сокращения бюджетного финансирования приказом руководителя образовательной организации по согласованию с Отделом образования администрации Шолоховского района.

Приложение 1
к Положению
о выплатах надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ»

# ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества работы
за _____ 20__г.

ФИО _____
Должность __ _____
Образование _____
Стаж работы в данной должности _____
Квалификационная категория _____

| Наименование критерия | Утвержденная шкала баллов | Выполнено (оценка работника) | Утверждено комиссией |
|---|---|---|---|
| 1…….. | | | |
| 2……. | | | |
| 3…… | | | |
| 4…….. | | | |
| 5……. | | | |
| 6…… | | | |
| …… | | | |
| ……. | | | |
| ИТОГО | | | |

Размер утвержденной надбавки за результативность и качество работы _____

Председатель Комиссии _____
Члены Комиссии _____
_____
_____
_____
_____

С результатами решения Комиссии ознакомлен: _____

Приложение 2
к Положению
о выплатах надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ»

**КРИТЕРИИ**
**оценки результативности и качества работы учителей**
**МБОУ «Базковская СОШ»**

| № п/п | Наименование критерия | Балл | Расчет показателя |
|---|---|---|---|
| 1 | Успеваемость обучающихся по предмету (в среднем по итогам периода) | 0-5 баллов | 100%-5 баллов; 99%- 95% - 3 балла; менее 95% - 0 баллов.<br>Определяется по каждому предмету по группам, с учетом коэффициента К (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых).<br>- по русскому языку и математике **К=1;**<br>- по химии, физике, иностранным языкам **К=0,8;**<br>- по биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов, ОДНКНР, родной язык, родная литература **К= 0,6;**<br>- по ОБЖ, ИЗО, технологии, физической культуре, музыке, по другим предметам **К=0,2.** |
| 2 | Наличие неуспевающих по предмету (по итогам каждой четверти за отчетный период) | «- 1» балл за каждого уч-ся | Учитывается общее количество учащихся, имеющих неудовлетворительные отметки по учебному предмету за каждую учебную четверть (полугодие) за отчетный период – минус 1 балл за каждого уч-ся. |
| 3 | Качество знаний обучающихся по предмету (в среднем по итогам периода) | 0-5 баллов | Определяется по каждому предмету по группам (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых)<br>**По русскому языку и математике:**<br>60% - 100% - 5 баллов; 50% - 59% - 4 балла;<br>40% - 49% - 3 балла; менее 40% - 0 баллов.<br>**По химии, физике, иностранным языкам:**<br>65% - 100% - 5 баллов; 55% - 64% - 4 балла;<br>45% - 54% - 3 балла; менее 45% - 0 баллов.<br>**По биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов:**<br>70% - 100% - 5 баллов; 60% - 69% - 4 балла;<br>50% - 59% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов.<br>**По другим предметам:**<br>100% - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл. |
| ~~4~~ | Результативность ОГЭ, ЕГЭ | 0-4 балла | Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог – 4 балла; наличие – «-1» балл за каждого обучающегося |
| 5 | Доля обучающихся учащихся 9, 11 классов, сдающих ЕГЭ и ОГЭ (ГВЭ) по предмету | 0-4 балла | 100% -4 балла;<br>50-99% -2 балла;<br>1 - 49% - 1 балл. |
| 6 | Подтверждение высокого уровня учебных результатов выпускников в ходе ЕГЭ и ОГЭ | 0-3 балла | Выше муниципального уровня – 3 балла |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 7 | Подготовка обучающихся - призеров и победителей очных и заочных предметных олимпиад, конкурсов по предмету, творческих конкурсов и спортивных соревнований. Результативность участия обучающихся в учебно-исследовательской и проектной деятельности (учитываются победители, призеры, лауреаты) | Максимальный балл по критерию – 8 баллов<br><br>0-6 баллов<br><br>0-4 балла<br><br>0-2 балла | Победители и призеры очных, заочных конкурсов, олимпиад, проектов:<br><br>- международный уровень, федеральный уровень, региональный уровень сроком исполнения в несколько этапов с оценкой каждого этапа экспертами – 6 баллов;<br>- муниципальный уровень (с оценкой экспертами) – 3 балла;<br>- школьный уровень – 2 балла.<br>Количество грамот на каждом уровне не суммируется. |
| | | 0-3 балла | Победители и призеры заочных конкурсов, олимпиад в 1 этап без оценки экспертами:<br>- международный, федеральный уровень (наличие трех и более грамот, дипломов победителей, призеров, лауреатов 1, 2, 3 степени на образовательных сайтах «Первое сентября», «Инфоурок» и др.) – 1балл;<br>- региональный уровень – 3 балла. |
| 8 | Организация внеклассной работы. | 0-2 балл | При наличии мероприятий разных направлений воспитательной деятельности, подготовленных педагогическим работником. Отчет о проделанной работе: сценарий мероприятия, справка, размещение фото и статьи на сайте школы и др.<br>Три и более мероприятия - 2 балла, два мероприятия – 1 балл, одно мероприятие – 0,5 б.<br>При отсутствии мероприятий – 0 баллов. |
| 9 | Результативность участия педагогического работника в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях | Максимальный балл по критерию – 8 баллов<br><br>0-6 баллов<br><br>0-3 балла<br><br>0-2 балла | Победители и призеры очных, заочных конкурсов, проектов:<br><br>- международный уровень, федеральный уровень, региональный, муниципальный уровень сроком исполнения в несколько этапов с оценкой каждого этапа экспертами – 6 баллов;<br>- муниципальный уровень в один или несколько этапов (с оценкой экспертами) – 3 балла;<br>- школьный уровень – 2 балла.<br>Количество грамот на каждом уровне не суммируется. |
| | | 0-3 балла | Победители и призеры заочных конкурсов проектов в 1 этап:<br>- международный, федеральный уровень (наличие трех и более грамот, дипломов победителя, призера, лауреата 1, 2, 3 степени на образовательных сайтах «Первое сентября», «Инфоурок» и др.) – 1 балл;<br>- региональный уровень – 3 балла. |
| 10 | Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта | Максимальный балл по критерию – 7 баллов<br><br>0-5 баллов | 1.**Очное представление ППО (при наличии приказа по школе, РОО):**<br><br>- региональный уровень – 5 баллов;<br>- муниципальный уровень – 4 балла;<br>- школьный уровень– 3 балла<br>2.**Проведение открытых уроков, мастер-** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | 0-3 балла<br><br>0-5 баллов<br><br>0-2 балла | **классов, презентаций, творческих отчетов:**<br>- на уровне школы, муниципальный уровень-3 балла<br>3.**Наличие публикаций в периодических изданиях сборниках:**<br>- в предметных журналах на уровне РФ – 5 баллов;<br>- **на сайте** (наличие трех и более публикаций на образовательных сайтах «Первое сентября», «Инфоурок» и др.) – 1 балл;<br>**4. Участие в экспертной деятельности и др. мероприятиях по обобщению передового опыта в отчетный период** (при наличии приказа по школе, РОО, отчета о проделанной работе и др. подтверждающих документов) - 2 балла. |
| 11 | Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг | 0-1 балл | Отсутствие обоснованных жалоб предоставляемых образовательных услуг – 1 балл;<br>наличие конфликтных ситуаций - «-1» балл;<br>обоснованные жалобы – «-1» балл. |
| 12 | Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ (ГВЭ), ЕГЭ; в работе ТЭК, ТПК | 0-3 балла | Участие в организации ОГЭ (ГВЭ), ЕГЭ, в том числе в тренировочных мероприятиях в форме ОГЭ (ГВЭ), ЕГЭ, итоговом сочинении, итоговом собеседовании (на основании локального акта): ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК, ТПК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК, ТПК - 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл |
| 13 | Активное участие педагогического работника в проведении ВПР, в работе предметной комиссии по проверке ВПР | 0-1 балл | Участие в организации и проведении ВПР в качестве организатора, члена предметной комиссии (на основании локального акта) – 1 балл. |
| 14 | Отсутствие правонарушений среди обучающихся (заполняется классным руководителем) | 0-1 балл | Отсутствие обучающихся, состоящих на учёте КДН, ВШУ, отсутствие правонарушений – 1 балл. |
| 15 | Работа по профилактике правонарушений (заполняется классным руководителем) | 0- 2 балла | При наличии не менее 2-х мероприятий за отчетный период. Отчет о проделанной работе: сценарий мероприятия, протокол ученического собрания, справка, журнал бесед, размещение фото и статьи на сайте школы и др. – 2 балла. |
| 16 | Повышение квалификации в течение рассматриваемого периода | 0-1 балл | Повышение квалификации в отчетном периоде – 1 балл. |
| 17 | Активное участие в программе «Электронное образование» | 0-1 балл | Систематическое, качественное ведение электронного журнала – 1 балл;<br>Ведение с нарушениями - минус 1 балл. |
| 18 | Участие в обновлении сайта образовательной организации или наличие собственного постоянно действующего, пополняемого сайта учителя | 0-1 балл | Систематическое участие в обновлении сайта ОО (не менее 2-х раз в отчетный период) или обновление собственного сайта не реже 2 раз в месяц - 1 балл. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 19 | Работа с обучающимися по формированию ЗОЖ | 0-1балл | Организация и проведение отдыха учащихся: экскурсий, туристических походов, спортивных мероприятий, работа по формированию ЗОЖ ведется систематически (не менее 4-х мероприятий за отчетный период) - 1 балл. |
| 20 | Работа педагогического работника в оздоровительном лагере | 0-4 балла | Работа в оздоровительном лагере (на основании локального акта):<br>директор лагеря – 4 балла;<br>воспитатель – 2 балла. |
| 21 | Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в образовательном процессе. Выполнение требований ОТ и ТБ (на уроках физкультуры, технологии, химии, физики, информатики). | 0-1 балла | Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл;<br><br>наличие указанных случаев – минус 3 балла. |
| 22 | Активная работа с детьми, состоящими на учете в КДН и ВШУ; с детьми из социально неблагополучных семей (заполняется классным руководителем) | 0 – 1 балл | Справка заместителя директора по ВР о проделанной работе (о посещении на дому, о количестве проведенных с ними мероприятий, о вовлечении обучающихся во внеклассную внеурочную работу, и др.) – 1 балл. |
| 23 | Эффективная работа с родителями | 0 – 1 балл | Участие родителей в общешкольных и классных мероприятиях, проведение тематических родительских собраний. Отчет о проделанной работе: протоколы родительских собраний, явочные листы, методическая разработка сценария родительского собрания – 1 балл. |
| 24 | Эффективное проведение тематических классных часов (заполняется классным руководителем) | 0 – 2 балла | Организация и проведение тематических классных часов. Отчет о проделанной работе: сценарий мероприятия, справка, размещение фото и статьи на сайте школы.<br>Три и более мероприятия - 2 балла, два мероприятия – 1 балл, одно мероприятие – 0,5 б. |
| 25 | Исполнительская дисциплина (своевременная качественная сдача отчетов, ведение классных журналов, личных дел учащихся, дневников, тетрадей для контрольных работ и др.) | 0 – 1 балл | Отсутствие замечаний по работе с документацией – 1 балл.<br><br>За каждое замечание в отчетный период - минус 1 балл. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 55,<br>Минимальное возможное количество баллов по всем критериям – 15 баллов** | | | |

Приложение 3
к Положению
о выплатах надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ»

# КРИТЕРИИ
## оценки результативности и качества работы педагога-психолога

| № п/п | Наименование критерия | Балл | Расчет показателя |
|---|---|---|---|
| 1. | Эффективная работа с дезадаптированными учащимися 1-ых классов к условиям обучения (заполняется только в январе) | 0-5 баллов | 100% - 80% - 3 балла;<br>79% - 60% - 2 балла;<br>менее 60% - 0 баллов |
| 2. | Эффективная работа с дезадаптированными учащимися 5-ых классов к условиям обучения (заполняется только в январе) | 0-5 баллов | 100% - 80% - 3 балла;<br>79% - 60% - 2 балла;<br>менее 60% - 0 баллов |
| 3. | Наличие отчетных (обзорных) публикаций о психологических аспектах деятельности в образовательном пространстве школы. | 0-3 балла | федеральный уровень – 3 балла;<br>региональный уровень - 2 балла;<br>муниципальный уровень – 1 балл |
| 4. | Участие в реализации инновационных социальных проектов и программ | 0-5 баллов | Самостоятельно разработанный социальный проект - 5 баллов;<br>участие в разработке группового проекта – 2 балла |
| 5. | Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля | 0-3 балла | |
| 6. | Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах. | 0-3 балла | Победитель и призер конкурсов: федеральный уровень – 3 балла;<br>региональный уровень - 2 балла;<br>муниципальный уровень – 1 балл;<br>уровень организации – 0,5 балла. |
| 7. | Удовлетворенность родителей (законных представителей), педагогических работников, обучающихся, качеством предоставляемых услуг | 0-1 балл | По итогам анкетирования родителей, (законных представителей), педработников, обучающихся:<br>положительная оценка предоставляемых услуг – 1 балл;<br>наличие конфликтных ситуаций - «-1» балл;<br>обоснованные жалобы – «-1» балл. |
| 8. | Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися, состоящими на внутришкольном учете, на учете в КДН, «группы риска». | 0-3 балла | 100% - 80% - 3 балла; (в случае снятия с учета)<br>79% - 60% - 2 балла;<br>менее 60% - 0 баллов. |
| 9. | Проведение открытых мероприятий | 0-2 балла | 3 и более мероприятий – 2 балла;<br>1 мероприятие – 0.5 балла |
| 10. | Позитивный психологический микроклимат в образовательной организации | 0-2 балла | Отсутствие конфликтных ситуаций – 2 балла;<br>наличие конфликтных ситуаций, жалоб – |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | «-2» балла |
| 11. | Повышение квалификации в рассматриваемом периоде | 0-1 балл | Повышение квалификации в отчетном периоде |
| 12. | Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся | 0-3 балла | Наличие системы работы при отсутствии жалоб со стороны родителей (законных представителей) – 3 балла;<br>наличие жалоб – «-1» балл за каждую |
| 13. | Ведение личного кабинета на сайте школы. | 0-1 балл | Систематическое ведение в отчетном периоде - 1 балл |
| 14. | Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья учащихся путем организации групповых психопрофилактических программ | 0-2 балла | Организация и реализация в отчетный период – 2 балла;<br>отсутствие организации – 0 баллов |
| 15. | Участие в организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время | 0-2 балла | Работа в оздоровительном лагере – 2 балла;<br>организация и проведение, экскурсий, туристических походов, спортивных мероприятий и др. - 1 балл. |
| 16. | Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики | 0-3 балла | Наличие положительной динамики – 3 балла |
| 17. | Отсутствие суицидальных попыток и несчастных случаев с учащимися за отчетный период | 0-3 балла | Отсутствие – 3 балла;<br>Наличие – (-3 балла) |
| 18. | Деятельность по накоплению методического материала, рассмотренного и согласованного на МО | 0-1 балл | Наличие методического материала – 1 балл;<br>Отсутствие – 0 баллов. |
| 19. | Эффективность работы с картами развития учащихся с ОВЗ | 0-2 балла | Своевременное заполнение – 2 балла<br>Отсутствие работы -0 баллов |
| 20. | Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременная сдача отчетов, заполнение и ведение документации; отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка. | 0-2 балла | Исполнение - 2балла<br>Наличие нарушений-(-2балла) |
| 21. | Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК, ТПК | 0-3 балла | Участие в организации ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК, ТПК – 3 балла;-организатор в аудитории, член ТЭК, ТПК - 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 55,<br>Минимальное возможное количество баллов по всем критериям – 15 баллов** | | | |

Приложение 4
к Положению
о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества работы социального педагога
за _____ 20__г.

ФИО _____
Должность _____
Образование _____
Стаж работы в данной должности _____
Квалификационная категория _____

| № п/п | Наименование критерия | Утвержденная шкала баллов | Выполнено (оценка работника) | Утверждено комиссией |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения | 0-3 | | |
| 2. | Охват обучающихся кружковой работой в школе. | 0-3 | | |
| 3. | Профилактика девиантного поведения | 0-3 | | |
| 4. | Ведение и обновление (в отчетный период) социального паспорта школы | 0-2 | | |
| 5. | Работа с детьми, находящимися под опекой: учет детей, обследование жилищных условий и др (в отчетный период) | 0-3 | | |
| 6. | Обобщение и распространение опыта педагогической работы с детьми «группы риска» | 0-3 | | |
| 7. | Внешняя оценка деятельности родителями (законными представителями) | 0-2 | | |
| 8. | Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период | 0-3 | | |
| 9. | Трудоустройство подростков в свободное от обучения время | 0-2 | | |
| 10. | Участие в реализации инновационных социальных проектов и программ | 0-5 баллов | | |
| 11. | Эффективное использование | 0-3 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля | балла | | |
| 12. | Удовлетворенность родителей (законных представителей), педагогических работников, обучающихся, качеством предоставляемых услуг | 0-1 балл | | |
| 13. | Проведение открытых мероприятий | 0-3 балла | | |
| 14. | Позитивный психологический микроклимат в образовательной организации | 0-2 балла | | |
| 15. | Повышение квалификации в рассматриваемом периоде | 0-1 балл | | |
| 16. | Ведение личного кабинета на сайте школы. | 0-1 балл | | |
| 17. | Участие в организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время | 0-2 балла | | |
| 18. | Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики | 0-3 балла | | |
| 19. | Эффективность работы с картами развития учащихся с ОВЗ (при необходимости) | 0-2 балла | | |
| 20. | Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременная сдача отчетов, заполнение и ведение документации; отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка. | 0-2 балла | | |
| 21. | Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах. | 0-3 балла | | |
| 22. | Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК, ТПК | 0-3 балла | | |
| | | ИТОГО: | | |

КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы социального педагога

| № п/п | Наименование критерия | Балл | Расчет показателя |
|---|---|---|---|
| 1. | Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения | 0- 3 | По количеству и объему проведенной работы по результаттам ВШК и анкетирования |
| 2. | Охват обучающихся кружковой | 0-3 | Отношение количества детей, заня- |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | работой в школе. | | тых в кружках, к их общему количеству: от 1,0 до 0,8- 3балла. От 0,79 до 0,6-1 балл. |
| 3. | Профилактика девиантного поведения | 0-3 | Отношение количества детей, состоящих на учете в КДН, ПДН, к общему количеству учащихся: отсутствие на учете - 3 балла, от 0,1 до 0,2- 1 балл. |
| 4. | Ведение и обновление (в отчетный период) социального паспорта школы | 0-2 | Ежемесячное пополнение и обновление. Наличие обновлений - 2 балла. Отсутствие - 0 баллов |
| 5. | Работа с детьми, находящимися под опекой: учет детей, обследование жилищных условий и др (в отчетный период) | 0-3 | По количеству и объему проведенной работы. |
| 6. | Обобщение и распространение опыта педагогической работы с детьми «группы риска» | 0-3 | По количеству проведенных открытых мероприятий, семинаров, публикаций |
| 7. | Внешняя оценка деятельности родителями (законными представителями) | 0-2 | По количеству жалоб и конфликтов: при отсутствии жалоб и конфликтов -2 балла |
| 8. | Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период | 0-3 | От 80 до 100 чел- 3 балла, от 40 до 79 чел-2 балла, до 39 чел-1 балл |
| 9. | Трудоустройство подростков в свободное от обучения время | 0-2 | Отношение количества подростков, работающих в свободное от учебы время, к численности обучающихся, входящих в «группу риска»: От 10 чел-2 балла. До 10 чел - 1 балл |
| 10. | Участие в реализации инновационных социальных проектов и программ | 0-5 баллов | Самостоятельно разработанный социальный проект - 5 баллов;<br>участие в разработке группового проекта – 2 балла |
| 11. | Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля | 0-3 балла | Наличие электронной базы данных учащихся, охваченных всеми видами контроля – 3 балла. |
| 12. | Удовлетворенность родителей (законных представителей), педагогических работников, обучающихся, качеством предоставляемых услуг | 0-1 балл | По итогам анкетирования родителей , (законных представителей), педработников, обучающихся:<br>положительная оценка предоставляемых услуг – 1 балл;<br>наличие конфликтных ситуаций - «-1» балл;<br>обоснованные жалобы – «-1» балл. |
| 13. | Проведение открытых мероприятий | 0-3 балла | 3 и более мероприятий – 3 балла;<br>1 мероприятие – 0.5 балла |
| 14. | Позитивный психологический микроклимат в образовательной организации | 0-2 балла | Отсутствие конфликтных ситуаций – 2 балла;<br>наличие конфликтных ситуаций, жалоб – «-2» балла |
| 15. | Повышение квалификации в рассматриваемом периоде | 0-1 балл | Повышение квалификации в отчетном периоде |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 16. | Ведение личного кабинета на сайте школы. | 0-1 балл | Систематическое ведение в отчетном периоде - 1 балл |
| 17. | Участие в организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время | 0-2 балла | Работа в оздоровительном лагере – 2 балла;<br>организация и проведение, экскурсий, туристических походов, спортивных мероприятий и др. - 1 балл. |
| 18. | Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики | 0-3 балла | Наличие положительной динамики – 3 балла |
| 19. | Эффективность работы с картами развития учащихся с ОВЗ (при необходимости) | 0-2 балла | Своевременное заполнение – 2 балла<br>Отсутствие работы -0 баллов |
| 20. | Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременная сдача отчетов, заполнение и ведение документации; отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка. | 0-2 балла | Исполнение – 2 балла<br><br>Наличие нарушений-(-2балла) |
| 21. | Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах. | 0-3 балла | Победитель и призер конкурсов:<br>федеральный уровень – 3 балла;<br>региональный уровень - 2 балла;<br>муниципальный уровень – 1 балл;<br>уровень организации – 0,5 балла. |
| 22. | Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК, ТПК | 0-3 балла | Участие в организации ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК, ТПК – 3 балла;-организатор в аудитории, член ТЭК, ТПК - 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 55,<br>Минимальное возможное количество баллов по всем критериям – 15 баллов** | | | |

Приложение 5
к Положению
о выплатах надбавки за
результативность и качество
работы по организации
образовательной деятельности
педагогическим работникам
МБОУ «Базковская СОШ»

**КРИТЕРИИ**
**оценки результативности и качества работы старшей вожатой**

| Наименование критерия | Расчет показателя | Балл |
|---|---|---|
| **Динамика воспитательных результатов обучающихся** | **1. Наличие в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся /наличие грамот, ссылка или скриншот на размещение материала на сайтах/**<br>- федерального уровня<br>- регионального уровня<br>- муниципального уровня | Максимальный балл по критерию – 6 баллов<br>4 б<br>3 б<br>2 б |
| | **2 Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками:**<br>- федерального уровня<br>- регионального уровня<br>- муниципального уровня | Максимальный балл по критерию – 6 баллов<br>4 б<br>3 б<br>2 б |
| | **3 Охват обучающихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом:**<br>-на том же уровне<br>-выше | 1 б<br>2 б |
| | **4 Вовлечение в ДОД и внеклассную работу подростков из неблагополучных семей, стоящих на учете в КДН в ПДН** | 2 б |
| | **5 Динамика количества мероприятий (досуговых, спортивных, экскурсионных и т.п.)**<br>-на том же уровне<br>-выше | 1 б<br>2 б |
| | **6. Привлечение к участию в работе с обучающимися, представителей общественных организаций, шефов и др.** | 1 б |
| **Реализация мероприятий по развитию талантливых детей и по поддержке детей, имеющих проблемы в обучении** | **7. Участие обучающихся в интеллектуальных играх, в конкурсах, дистанционных олимпиадах, конференциях, фестивалях и др.**<br>- за подготовку победителей и призёров на федеральном, региональном уровне<br>- за подготовку победителей муниципального этапа<br>- за подготовку призёров школьного этапа | Максимальный балл по критерию – 7 баллов<br>6 баллов<br>3 балла<br>2 балла |
| | **8.Соблюдение обучающимися норм и правил, установленных уставом школы и др. локальными актами:**<br>- соблюдение Правил поведения и ношения школьной формы, отсутствие правонарушений и пропусков уроков без уважительной причины<br>- охват учащихся дополнительным образованием (от 50%) | 1 б<br>1 б |
| | **9. Участие классных коллективов в воспитательных мероприятиях школы** | 2 б |
| **Обеспечение непрерывности** | **10. Научно-методическая деятельность педагогического работника:** | |

| | | |
|---|---|---|
| **собственного профессионального образования** | проведение открытых внеклассных мероприятий и мастер-классов, занятий в рамках стажерской площадки<br>- на муниципальном уровне<br>- на школьном уровне | <br><br>2 б<br>1б |
| | **11.Участие в профессиональных конкурсах**<br><br>- федеральный уровень (победа, призовое место, участие )<br><br>- региональный уровень (призовое место, участие)<br><br>- муниципальный уровень (победа и призовые места, участие) | Максимальный балл по критерию – 7 баллов<br><br>0-6 баллов<br><br>0-3 балла<br><br>0-2 балла |
| | **12. Тьюторская поддержка детей (одаренных, девиантных, детей с ОВЗ) (***прилагается отчет и план)* | 2 б |
| | **13. Инновационная деятельность педагога: организация учебно-исследовательской работы с обучающимися (по 1 б за каждое направление),** участие в экспериментальной деятельности, подтвержденное документами, публикации методических пособий, статей, методических рекомендаций | 2 б |
| | **14. Повышение квалификации**: семинары, курсы повышения квалификации ***<u>в отчетный период</u>***, профессиональная переподготовка (приложить сертификат) | 1б |
| | **15.. Выступление** на **научно-практических конференциях с публикациями, или выступлениями:**<br><br>- федерального уровня, - регионального уровня<br>- муниципального уровня;<br>- школьного уровня | Максимальный балл по критерию – 6 баллов<br><br>4 б<br>3 б<br>2 б |
| **Работа педагогического работника в социуме на укрепление имиджа образовательной организации** | **16. Работа выходящая за рамки должностных обязанностей *(с пояснительной запиской о проделанной работе)*** | Максимальный балл по критерию – 8 баллов |
| | - ведение протоколов педсоветов, совещаний (от объема работы) | до 3 б |
| | организатор ЕГЭ и ГИА, ВПР:<br>- ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК, ТПК;<br>- организатор в аудитории, член ТЭК, ТПК - 2 балла;<br>- организатор вне аудитории<br>- участие в организации и проведении ВПР в качестве организатора, члена предметной комиссии | <br>3 б<br><br>2 б<br>1 б<br><br>1 б |
| | - участие в работе ППК | 1б |
| | - наличие грамот и благодарностей за результативную работу (*ксерокопии)* | 1 б |
| | работа в оздоровительном лагере (на основании локального акта):<br>- директор лагеря<br>- воспитатель. | <br>4 б<br>2 б |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 55 баллов**<br>**Минимальное возможное количество баллов по всем критериям - 15 баллов** | | |