

МБОУ «Базковская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета

МБОУ «Базковская СОШ»

протокол от 21.03.16 № 7



Положение
о выплатах надбавки за результативность и качество
работы по организации образовательной деятельности
педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников МБОУ «Базковская СОШ» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы»;
- постановлением Администрации Шолоховского района Ростовской области от 27.05.2013 № 326 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Шолоховском районе»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- разделом 3 Положения об оплате труда работников МБОУ «Базковская СОШ», утвержденного приказом от 21.04. 2015 № 81;
- Приказом Отдела образования администрации Шолоховского района от 10.12.2015 г №315 «О внесении изменений в приказ от 08.07.2013 №168 «О показателях эффективности»

1.2. Положение определяет порядок и условия выплат надбавок за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Базковская СОШ».

1.3. Основным критерием, влияющим на размер надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых

значений критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогического работника.

1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников МБОУ «Базковская СОШ»

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности определяются Положением об оплате труда МБОУ «Базковская СОШ», Коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда педагогического работника в зависимости от качества трудовой деятельности, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогического работника служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБОУ «Базковская СОШ».

2.4. Портфолио заполняется каждым педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в МБОУ «Базковская СОШ» приказом директора создается Комиссия, состоящая из 5-7 представителей администрации, первичной профсоюзной организации и членов педагогического коллектива.

2.6. Комиссия действует на основании настоящего Положения, утвержденного директором МБОУ «Базковская СОШ» и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации.

2.7. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом директора МБОУ «Базковская СОШ» сроки (за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом (приложение к Положению), содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды:

- январь, февраль, март, апрель, – (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа);

- май, июнь, июль, август, – (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);

- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, – (выплаты производятся с 1 января по 30 апреля).

2.11. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных листов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников.

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- предоставление оценочных листов в комиссию до 10 числа отчетного периода;

- рассмотрение представленных материалов до 15 числа отчетного периода;

- с 16 по 19 число отчетного периода педагогический работник может обратиться в комиссию с апелляцией, аргументировано изложив, с какими оценками результативности труда он не согласен;

- до 21 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в МБУ Шолоховского района «Расчетный центр учреждений образования» для начисления заработной платы.

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом директора.

2.15. Один, набранный балл соответствует 1% ставки заработной платы педагогического работника.

2.16. При достижении показателя суммарной оценки эффективности деятельности менее 15 баллов надбавка за результативность и качество работы не выплачивается.

2.17. Количество баллов одного педагогического работника для получения максимальной надбавки за результативность и качество работы не должно превышать 55 баллов.

2.18. В случае несогласия с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.19. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.20. Не производятся выплаты за результативность и качество работы по организации образовательного процесса следующим категориям педагогических работников:

- педагогическим работникам, работающим на условиях внешнего совместительства;
- не проработавшим отчетный период, установленный для назначения выплат за результативность и качество работы (за исключением, документально подтвержденных, периодов нетрудоспособности работников, нахождения их в командировках по заданию работодателя, на курсах повышения квалификации при соответствующем наличии оценочных баллов за остальной период деятельности);
- педагогическим работникам, имеющим дисциплинарное взыскание;
- педагогическим работникам, имеющим обоснованные письменные жалобы.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУ «Базковская СОШ» и действует до принятия нового.

3.2. Надбавка за результативность и качество устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

3.3. Вновь принятым педагогическим работникам надбавка за результативность и качество работы устанавливается по истечении первого отчетного периода их работы в МБОУ «Базковская СОШ».

3.4. Размер надбавки за результативность и качество работы может быть сокращен в условиях сокращения бюджетного финансирования приказом руководителя образовательной организации по согласованию с Отделом образования администрации Шолоховского района.

Согласовано
Протокол заседания ПК
МБОУ «Базковская СОШ»
от 21.03.2016 г № 4

Приложение 1
к Положению
о выплатах надбавки за результативность
и качество работы по организации
образовательной деятельности
педагогическим работникам МБОУ
«Базковская СОШ»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества работы
за _____ 20__ г.

ФИО _____

Образование _____

Стаж _____ работы _____ в _____ данной _____ должности _____

Квалификационная _____ категория _____

Наименование критерия	Утвержденная шкала баллов	Выполнено (оценка работника)	Утверждено комиссией
1.....			
2.....			
3.....			
4.....			
5.....			
6.....			
.....			
.....			
ИТОГО			

Размер утвержденной надбавки за результативность и качество работы _____

Председатель Комиссии _____
Члены Комиссии _____

С результатами решения Комиссии ознакомлен: _____

КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы учителей
МБОУ «Базковская СОШ»

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя
1	Успеваемость обучающихся по предмету	0-5 баллов	100%-5 баллов; 99%- 95% - 3 балла; менее 95% - 0 баллов. Определяется по каждому предмету по группам, с учетом коэффициента К (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых). По русскому языку и математике К=1; по химии, физике, иностранным языкам К=0,8; по биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов К= 0,6; по ОБЖ, ИЗО, технологии К=0,2
2	Качество знаний обучающихся по предмету	0-5 баллов	Определяется по каждому предмету по группам (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых) По русскому языку и математике: 60% - 100% - 5 баллов; 50% - 59% - 4 балла; 40% - 49% - 3 балла; менее 40% - 0 баллов. По химии, физике, иностранным языкам: 65% - 100% - 5 баллов; 55% - 64% - 4 балла; 45% - 54% - 3 балла; менее 45% - 0 баллов. По биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов: 70% - 100% - 5 баллов; 60% - 69% - 4 балла; 50% - 59% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов. По другим предметам: 100% - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл.
3	Увеличение доли обучающихся, закончивших учебный период с положительными оценками	0-5 баллов	3% и выше - 5 баллов; наличие положительной динамики -2 балла (в сравнении с предыдущим отчетным периодом)
4	Результативность ОГЭ, ЕГЭ	0-5 баллов	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - 5 баллов; наличие – «-1» балл за каждого обучающегося
5	Доля обучающихся, сдающих ЕГЭ и ОГЭ (ГВЭ) по предмету	0-5 баллов	100% -5баллов; 50-99% -2 балла; 1-49% - 1 балл
6	Подтверждение высокого уровня учебных результатов выпускников в ходе ЕГЭ и ОГЭ	0-3 балла	Выше муниципального уровня – 3 балла
7	Подготовка обучающихся - призеров и победителей очных предметных	0-4 баллов	Победители и призеры очных конкурсов: федеральный уровень, региональный уровень – 4 балла, муниципальный уровень – 3 балла,

	олимпиад, конкурсов по предмету, творческих конкурсов и соревнований		школьный уровень – 2 балла Победители и призеры заочных конкурсов: федеральный уровень, региональный уровень – 2 балла, муниципальный уровень, школьный уровень – 1 балл
8	Организация внеклассной работы	0-2 балл	При наличии мероприятий разных направлений воспитательной деятельности, подготовленных педагогическим работником: два- 1 балл; три и более – 2 балла. При отсутствии мероприятий – 0 баллов
9	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	0-4 балла	Победители и призеры очных конкурсов: федеральный, региональный уровень - 4 балла; муниципальный уровень – 3 балл; школьный уровень – 2 балла. Победители и призеры заочных конкурсов: федеральный, региональный уровень - 2 балла; муниципальный уровень, школьный уровень – 1 балл
10	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	0-4 балла	федеральный уровень – 4 балла; региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балл; школьный уровень – 1 балл Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов, наличие публикаций в периодических изданиях сборниках, участие в экспертной деятельности и др. мероприятий по обобщению передового опыта
11	Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	0-1 балл	Отсутствие обоснованных жалоб предоставляемых образовательных услуг – 1 балл; наличие конфликтных ситуаций - «-1» балл; обоснованные жалобы – «-1» балл.
12	Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК	0-3 балл	Участие в организации ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК- 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл
13	Отсутствие правонарушений среди обучающихся и работа по профилактике правонарушений	0-1 балла	Отсутствие обучающихся, состоящих на учёте КДН, ВШУ, отсутствие правонарушений и работа по профилактике – 1 балл.
14	Повышение квалификации	0-1 балл	Повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года – 1 балл
15	Активное участие в программе «Электронное образование»	0-1 балл	Систематическое, качественное ведение электронного журнала – 1 балл;
16	Участие в обновлении сайта образовательной организации или наличие собственного постоянно действующего, пополняемого сайта учителя	0-1 балл	Систематическое участие в обновлении сайта ОО (не менее 2-х раз в отчетный период) или обновление собственного сайта не реже 2 раз в месяц - 1 балл
17	Работа с обучающимися по формированию ЗОЖ	0-2 балла	Ведется систематически (не менее 4-х мероприятий) - 2 балла; ведется без системы, ниже нормы - 0 баллов.

18	Участие педагогического работника в организации отдыха и оздоровления детей	0-3 балла	Работа в оздоровительном лагере – 2 балла; организация и проведение, экскурсий, туристических походов, спортивных мероприятий - 1 балл.
19	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в образовательном процессе	0-1 балла	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балла; наличие указанных случаев – «-3» балла
20	Активная работа с детьми, состоящими на учете в КДН и ВШУ; с детьми из социально неблагополучных семей	0 – 2 балла	Справка социального педагога
21	Эффективная работа с родителями	0 – 1 балла	Участие родителей в общешкольных и классных мероприятиях, проведение тематических родительских собраний. Отчет о проделанной работе
22	Эффективное проведение тематических классных часов	0 – 1 балл	При наличии не менее 2-х мероприятий за отчетный период. Отчет о проделанной работе
ИТОГО		55 баллов	

Приложение 3
к Положению
о выплатах надбавки за результативность
и качество работы по организации
образовательной деятельности
педагогическим работникам МБОУ
«Базковская СОШ»

КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы педагога-психолога, социального педагога
МБОУ «Базковская СОШ»

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя
1	Уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	0-5 баллов	100% - 80% - 5 баллов; 79% - 60% - 3 балла; менее 60% - 0 баллов
2	Уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	0-5 баллов	100% - 80% - 5 баллов; 79% - 60% - 3 балла; менее 60% - 0 баллов
3	Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов	0-5 баллов	100% - 80% - 5 баллов; 79% - 60% - 3 балла; менее 60% - 0 баллов
4	Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий	0-3 балла	федеральный уровень – 3 балла; региональный уровень - 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл
5	Участие в реализации инновационных проектов и программ	0-5 баллов	Самостоятельно разработанный проект - 5 баллов; участие в разработке группового проекта – 3 балла
6	Разработка и внедрение авторской программы	0-3 балла	Разработка и внедрение программы – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
7	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	0-3 балла	Победители и призеры конкурсов: федеральный уровень – 3 балла; региональный уровень - 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл; уровень организации – 0,5 балла.
8	Наличие и уровень распространения передового опыта	0-2 балла	федеральный уровень – 2 балла; региональный уровень – 1,5 балла; муниципальный уровень – 1 балл; уровень организации – 0,5 балла. Учитывается проведение открытых занятий, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта
9	Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательной организацией услуг	0-1 балл	По итогам анкетирования родителей (законных представителей): положительная оценка предоставляемых услуг – 1 балл; наличие конфликтных ситуаций - «-1» балл;

			обоснованные жалобы – «-1» балл.
10	Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, «группы риска» различными видами психологической помощи	0-3 балла	100% - 80% - 3 балла; 79% - 60% - 2 балла; менее 60% - 0 баллов.
11	Проведение открытых мероприятий	0-2 балла	2 и более мероприятий – 2 балла; 1 мероприятие – 1 балл
12	Позитивный психологический микроклимат в образовательном учреждении	0-2 балла	Отсутствие конфликтных ситуаций – 2 балла; наличие конфликтных ситуаций, жалоб – «-2» балла
13	Повышение квалификации	0-1 балл	Повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года – 1 балл
14	Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся	0-3 балла	Наличие системы работы при отсутствии жалоб со стороны родителей (законных представителей) – 3 балла; наличие жалоб – «-1» балл за каждую
15	Участие в обновлении сайта образовательной организации	0-1 балл	Систематическое участие - 1 балл
16	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья учащихся путем организации групповых психопрофилактических программ	0-2 балла	Организация – 2 балла; отсутствие организации – 0 баллов
17	Участие в организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время	0-2 балла	Работа в оздоровительном лагере – 2 балла; организация и проведение, экскурсий, туристических походов, спортивных мероприятий - 1 балл.
18	Участие в реализации программ здоровьесбережения, профилактики негативных явлений	0-3 балла	Систематическое участие – 3 балла
19	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, участие в общественной жизни учреждения	0-3 балла	Участие – 3 балла; не участие – 0 баллов
20	Деятельность по накоплению методического материала	0-1 балл	Наличие методического материала – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
ИТОГО		55 баллов	